



Formation de formateur interne : conception et animation d'une action de formation

Public concerné :
Formateurs
occasionnels

Pré-requis:
Validation du thème
de formation par le
responsable métier
ou compétence

**Nombre de
participants :**
8-10

Contenu du stage

- Objectifs d'une formation
- Progression pédagogique
- Méthodes pédagogiques
- Evaluation des acquis et suivi de formation
- Règles de conduite du formateur
- Techniques d'animation et de communication
- Impératifs matériels et psychologiques

Approche pédagogique et supports

- Jeux pédagogiques, jeux de rôle
- Mise en application, réalisation d'exercices
- Travail en sous-groupe
- Techniques d'évaluation permanente
- Remise d'un support pédagogique

Objectif général

S'approprier les méthodes, outils et techniques d'animation pour concevoir, structurer et animer une action de formation efficace et adaptée aux besoins du public concerné.

Compétences développées Savoir-faire attendu en fin de stage

- Définir les différents objectifs et moyens pédagogiques d'une formation
- Formaliser la formation (fil conducteur, livret stagiaire, livret formateur, supports)
- Evaluer les acquis pendant la formation
- Mettre en place et assurer le suivi après la formation avec les différents partenaires.
- Piloter un groupe en fonction des objectifs
- Utiliser les différentes techniques d'animation
- Prendre conscience de ses qualités et défauts d'animateur

Indicateurs de l'application des acquis

- Elaboration d'un projet de formation
- Satisfaction des stagiaires à l'issue de la formation

Durée :
2 jours

Lieu :
En région

Formateur :
Externe

Préparation et suivi de stage

Après la formation

- Préparer une séquence de formation entre les 2 sessions
- + 2 mois : Elaboration du livret de stage
 - + 3 mois : Animation d'une session de formation