

Public concerné :
Managers,
Directeurs

Pré-requis:
Aucun

Nombre de participants :
10 à 12

Leadership et Entrepreneur

Objectif général

Déclencher l'enthousiasme, l'énergie, la pro-activité le plaisir de réussir

Entraîner son équipe dans des périodes de changements majeurs

Anticiper et faire face à des situations cruciales et incertaines

Acquérir plus d'aisance et de conviction dans la prise de décision

Contenu du stage

- Notion de leadership
- Cadre de référence
- Compétences et esprit du leader
- Style de leader
- Construire une vision
- Communiquer l'enthousiasme
- Inspirer confiance
- Prise de risque
- Oser s'exposer
- Notion d'exemplarité

Compétences développées

Savoir-faire attendu en fin de stage

- Convaincre de la nécessité de changer
- Reconnaître les qualités d'un leader
- Savoir inspirer l'énergie de la réussite
- Se situer en tant que leader du changement
- Mobiliser dans les changements majeurs
- Développer la flexibilité
- Etre agile dans les décisions risquées
- Oser entreprendre
- S'implique en tant que rôle model
- S'engager sur un plan d'action

Approche pédagogique et supports

- Pédagogie interactive
- Exercices sur cas
- Jeux de rôles
- Groupe de travail
- Remise d'un livret de stage

Indicateurs de l'application des acquis

- Prise d'engagement en fin de stage
- Tableau de bord de la mise en application des méthodes.

Durée :
2 jours

Lieu :
En région

Formateur :
Externe

Préparation et suivi de stage

Après la formation

- Mise en place des méthodes